



Con fundamento en los artículos 7 fracción II, 18 y 19 de los Lineamientos de Operación y Funcionamiento del Comité de Ética e Integridad del Honorable Ayuntamiento de Atlixco, Puebla, se presenta el **Programa Anual de Trabajo** que el Comité de Ética e Integridad deberá cumplir durante el ejercicio fiscal **2023**:

No.	Tema o Rubro	Actividad/ Descripción	Objetivo	Meta	Cuatrimestre Programado para su cumplimiento	Actividad Permanente para el ejercicio fiscal		Medio de Verificación	Cumplimiento a objetivos o funciones
						Si	No		
1_2023	1ª Sesión Ordinaria	Realizar la 1ª Sesión Ordinaria de acuerdo con el orden del día	Acordar los temas del orden del día	Cumplir con los objetivos y metas del Comité	1er Cuatrimestre		X	- Convocatoria - Acta de la Sesión	Artículos 3, 7 fracción XVII y Capítulo III de los Lineamientos
2_2023	2ª Sesión Ordinaria	Realizar la 2ª Sesión Ordinaria de acuerdo con el orden del día	Acordar los temas del orden del día	Cumplir con los objetivos y metas del Comité	2do Cuatrimestre		X	- Convocatoria - Acta de la Sesión	Artículos 3, 7 fracción XVII y Capítulo III de los Lineamientos
3_2023	3ª Sesión Ordinaria	Realizar la 3ª Sesión Ordinaria de acuerdo con el orden del día	Acordar los temas del orden del día	Cumplir con los objetivos y metas del Comité	3er Cuatrimestre		X	- Convocatoria - Acta de la Sesión	Artículos 3, 7 fracción XVII y Capítulo III de los Lineamientos
4_2023	Programar Sesiones Necesarias	Realizar las Sesiones Ordinarias o Extraordinarias cuya urgencia e importancia lo requieran	Acordar los temas del orden del día o el tema controvertido en la Sesión Extraordinaria	Atender oportunamente los asuntos cuya importancia y urgencia así lo requieran.	1er al 3er Cuatrimestre	X		- Convocatoria - Acta de la Sesión	Artículos 3, 7 fracción XVII y Capítulo III de los Lineamientos
5_2023	Programa Anual de Trabajo (PAT)	Aprobar el PAT del Comité de Ética e Integridad	Determinar las actividades que se tenga previsto llevar a cabo en 2023	Contar con un instrumento de gestión organizada y cronogramas para cumplir los objetivos, funciones y actividades del Comité	1er Cuatrimestre		X	- Acta de la Sesión del Comité, en la que se apruebe el PAT - PAT 2023	Artículos 3, 7 fracción II, 18 y 19 de los Lineamientos



No.	Tema o Rubro	Actividad/ Descripción	Objetivo	Meta	Cuatrimestre Programado para su cumplimiento	Actividad Permanente para el ejercicio fiscal		Medio de Verificación	Cumplimiento a objetivos o funciones
						Si	No		
6_2023	Indicadores de cumplimiento	Aprobar los Indicadores que medirán el grado de cumplimiento del PAT	Reportar el nivel de avance del cumplimiento del PAT	Dar cumplimiento al PAT	1 ^{er} Cuatrimestre		X	- Acta de la Sesión del Comité, en la que se aprueben los Indicadores - Ficha Técnica de Indicadores	Artículos 3, 7 fracción II, 18 y 19 de los Lineamientos
7_2023	Informe Anual de Actividades	Aprobar el Informe Anual de Actividades del ejercicio fiscal 2022	Medir el Nivel de cumplimiento del PAT del ejercicio fiscal 2022	Informar al Cabildo Municipal las actividades desarrolladas por el Comité	1 ^{er} Cuatrimestre		X	- Acta de la Sesión del Comité, en la que se apruebe el Informe Anual de Actividades - Oficio de remisión al Cabildo	Artículos 3, 7 fracción IV y 20 de los Lineamientos
8_2023	Código de Ética	Actualizar el Código de Ética	Actualizar el Código para que sea congruente con los valores humanistas de la actual administración	Dar cumplimiento a la Actividad 1.2.13 del Programa 2 del Plan Municipal de Desarrollo	3 ^{er} Cuatrimestre		X	- Acta de Cabildo - Código de Ética - Publicación en medio oficial	Artículos 3 y 7 fracciones VI y VII de los Lineamientos
9_2023	Código de Conducta	Actualizar el Código de Conducta	Actualizar el Código para que sea congruente con los valores humanistas de la actual administración	Dar cumplimiento a la Actividad 1.2.13 del Programa 2 del Plan Municipal de Desarrollo	3 ^{er} Cuatrimestre		X	- Acta de Cabildo - Código de Conducta - Publicación en medio oficial	Artículos 3 y 7 fracciones VI y VII de los Lineamientos



No.	Tema o Rubro	Actividad/ Descripción	Objetivo	Meta	Cuatrimestre Programado para su cumplimiento	Actividad Permanente para el ejercicio fiscal		Medio de Verificación	Cumplimiento a objetivos o funciones
						Si	No		
10_2023	Lineamientos de Operación del Comité	Actualizar los Lineamientos de operación del Comité	Actualizar la conformación y funciones del Comité	Integrar el Comité en el que participen todos los niveles de responsabilidad	3 ^{er} Cuatrimestre		X	- Acta de Cabildo - Lineamientos de Operación - Publicación en medio oficial	Artículos 3 y 7 fracción I de los Lineamientos
11_2023	Integración del Comité	Actualizar la integración del Comité de acuerdo con los Lineamientos aprobados	Contar con un Comité de Ética e integridad, de conformidad con los Lineamientos actualizados	Renovar la Integración del Comité de Ética e Integridad, por la actualización a sus Lineamientos de Operación	3 ^{er} Cuatrimestre		X	- Toma de Protesta - Nombramientos	Artículos 3, 4, 5 y 7 fracción I de los Lineamientos
12_2023	Marco Normativo	Actualizar el Marco Normativo del Comité de Ética e Integridad	Contar con un Marco Normativo actualizado, derivado de la actualización de las Políticas de Integridad Institucional	Que el Comité establezca su Marco Normativo de aplicación	3 ^{er} Cuatrimestre		X	- Marco Normativo actualizado	Artículos 3 y 7 fracción III de los Lineamientos
13_2023	Difusión de las Políticas de Integridad Institucional	Publicar en la página oficial del Ayuntamiento la actualización de las Políticas de Integridad Institucional	Difundir interna y externamente la actualización de las Políticas de Integridad Institucional	Difundir el material, información y normativa de la página oficial del Ayuntamiento	3 ^{er} Cuatrimestre		X	- Oficio de solicitud de publicación de la Pantalla de la Página oficial	Artículos 3 y 7 fracciones V y VII de los Lineamientos



No.	Tema o Rubro	Actividad/ Descripción	Objetivo	Meta	Cuatrimestre Programado para su cumplimiento	Actividad Permanente para el ejercicio fiscal		Medio de Verificación	Cumplimiento a objetivos o funciones
						Si	No		
14_2023	Difusión de las Políticas de Integridad Institucional	Promover los días 9 de cada mes como Día de la Integridad	Difusión mensual del Día de la Integridad, en la que se comparten los principios, valores y reglas de integridad del servicio público	Promover la Integridad dentro de la Administración Pública Municipal	1 ^{er} al 3 ^{er} Cuatrimestre	X		-Flyer del mes - Correo electrónico de difusión	Artículos 3 punto 3 y 7 fracciones VII, X y XV de los Lineamientos
15_2023	Difusión de las Políticas de Integridad Institucional	Que se entregue a los particulares, - contratistas y proveedores-, un Flyer Informativo de las Políticas de Integridad Institucional	Difundir el contenido de las Políticas de Integridad Institucional a los particulares	Conocimiento al exterior de la Administración Pública Municipal sobre las Políticas de Integridad Institucional	2 ^{do} Cuatrimestre		X	- Flyer - Oficio mediante el cual se remite el Flyer a las áreas competentes para su difusión	Artículos 3, 7 fracciones V, VII y XV de los Lineamientos
16_2023	Difusión de las Faltas Administrativas	Que se entregue a las personas servidoras públicas un Tríptico Informativo sobre las Faltas Administrativas	Conocimiento al interior de la Administración Pública sobre las Faltas Administrativas y sus consecuencias	Prevenir que las personas servidoras públicas incurran en Faltas Administrativas	2 ^{do} Cuatrimestre		X	- Tríptico - Evidencia de entrega (documental o fotográfica)	Artículos 3, 7 fracciones V, VII, X y XV de los Lineamientos



No.	Tema o Rubro	Actividad/ Descripción	Objetivo	Meta	Cuatrimestre Programado para su cumplimiento	Actividad Permanente para el ejercicio fiscal		Medio de Verificación	Cumplimiento a objetivos o funciones
						Si	No		
17_2023	Seguimiento de las Denuncias	Colocar un Buzón de Denuncias por infracciones a las Políticas de Integridad Institucional	Recibir las Denuncias por infracciones a las Políticas de Integridad Institucional	Contar con una línea de denuncia, - diferente a la del Órgano Interno de Control-, para la recepción de infracciones a las Políticas de Integridad Institucional	1 ^{er} Cuatrimestre		X	- Buzón de Denuncias - Evidencia Fotográfica de la colocación	Artículos 3 y 7 fracción XI de los Lineamientos
18_2023	Seguimiento de las Denuncias	Establecer el Procedimiento para el seguimiento de denuncias	Contar con un Procedimiento establecido para dar seguimiento a las denuncias presentadas en las Líneas de Denuncias del Comité	Dar seguimiento a las denuncias presentadas en las Líneas de Denuncias del Comité	1 ^{er} Cuatrimestre		X	-Procedimiento para el seguimiento de denuncias	Artículos 3 y 7 fracción XI de los Lineamientos
19_2023	Seguimiento de las Denuncias	Dar seguimiento a las denuncias que sean presentadas a través de las Líneas de Denuncias del Comité	Turnar a la Autoridad competente las denuncias presentadas en las diversas líneas de denuncias por infracciones a las Políticas de Integridad Institucional	Que la Autoridad Administrativa competente dé seguimiento a las Denuncias que sean turnadas por el Comité	1 ^{er} al 3 ^{er} Cuatrimestre	X		- Oficio en el que se turna la denuncia a la autoridad competente para su seguimiento	Artículos 3 y 7 fracción XI de los Lineamientos



No.	Tema o Rubro	Actividad/ Descripción	Objetivo	Meta	Cuatrimestre Programado para su cumplimiento	Actividad Permanente para el ejercicio fiscal		Medio de Verificación	Cumplimiento a objetivos o funciones
						Si	No		
20_2023	Índice de Denuncias	Solicitar el estatus de las Denuncias y su Seguimiento por infracciones a las Políticas de Integridad Institucional	Conocer el estatus que guardan las denuncias por hechos relacionados con infracciones a las Políticas de Integridad Institucional	Llevar una estadística de las Denuncias presentadas por infracciones a las Políticas de Integridad Institucional	2 ^{do} y 3 ^{er} Cuatrimestre	X		- Oficio de solicitud al oficio de solicitud	Artículos 3 y 7 fracciones XI y XIX de los Lineamientos
21_2023	Índice de Sanciones	Solicitar el índice de personas servidoras públicas sancionadas por infracciones a las Políticas de Integridad Institucional	Conocer las sanciones impuestas por infracciones a las Políticas de Integridad Institucional	Llevar una estadística de las personas servidoras públicas sancionadas por infracciones a las Políticas de Integridad Institucional	2 ^{do} y 3 ^{er} Cuatrimestre	X		- Oficio de solicitud al oficio de solicitud	Artículos 3 y 7 fracciones VIII y XIX de los Lineamientos
22_2023	Observaciones	Realizar observaciones a las dependencias y unidades administrativas	Identificar las áreas de oportunidad con se cuenta para brindar un mejor servicio público	Promover la actuación ética e íntegra dentro de la Administración Pública Municipal y fungir como órgano de consulta e interpretación	1 ^{er} al 3 ^{er} Cuatrimestre	X		- Observación	Artículos 3 y 7 fracciones IX y XIII de los Lineamientos



No.	Tema o Rubro	Actividad/ Descripción	Objetivo	Meta	Cuatrimestre Programado para su cumplimiento	Actividad Permanente para el ejercicio fiscal		Medio de Verificación	Cumplimiento a objetivos o funciones
						Si	No		
23_2023	Recomendaciones	Realizar Recomendaciones No Vinculantes a las dependencias y unidades administrativas	Sugerir a las áreas medidas o acciones para superar las deficiencias que impidan la correcta aplicación de las Políticas de Integridad Institucional	Promover la actuación ética e íntegra dentro de la Administración Pública Municipal y fungir como órgano de consulta e interpretación	1 ^{er} al 3 ^{er} Cuatrimestre	X		- Recomendación	Artículos 3 y 7 fracciones IX y XII de los Lineamientos
24_2023	Capacitación	Que se imparta una Capacitación en materia de Derechos Humanos a las personas servidoras públicas	Sensibilizar a las personas servidoras sobre el respeto de los Derechos Humanos	Promover los Derechos Humanos en el servicio público municipal	2 ^{do} Cuatrimestre		X	-Reporte de Capacitación	Artículos 3 y 7 fracciones XIV y XV de los Lineamientos
25_2023	Capacitación	Que se imparta una capacitación en materia de Responsabilidades Administrativas a las personas servidoras públicas	Que las personas servidoras públicas conozcan el catálogo de Faltas Administrativas	Prevenir que las personas servidoras públicas incurran en Faltas Administrativas	3 ^{er} Cuatrimestre		X	- Listas de registro evidencia y fotográfica	Artículos 3 y 7 fracción XIV de los Lineamientos



No.	Tema o Rubro	Actividad/ Descripción	Objetivo	Meta	Cuatrimestre Programado para su cumplimiento	Actividad Permanente para el ejercicio fiscal		Medio de Verificación	Cumplimiento a objetivos o funciones
						Si	No		
26_2023	Capacitación	Invitar a las personas servidoras públicas a participar en un curso en línea sobre Ética	Que las personas servidoras públicas se capaciten en materia de Ética	Promover dentro de la Administración Pública Municipal, cursos y pláticas relacionadas con la Ética	1 ^{er} Cuatrimestre		X	- Oficio de invitación - Constancias de participación	Artículos 3 y 7 fracción XIV de los Lineamientos
27_2023	Capacitación	Impartir una capacitación a las personas servidoras públicas sobre temas de Ética y Anticorrupción	Capacitar y sensibilizar a las personas servidoras públicas	Promover dentro de la Administración Pública Municipal, cursos y pláticas relacionadas con el Código de Ética, Código de Conducta y en materia Anticorrupción	3 ^{er} Cuatrimestre		X	-Reporte de capacitación	Artículos 3 y 7 fracciones V, VII, X, XIV y XV de los Lineamientos
28_2023	Capacitación	Que los integrantes del Comité participen en una capacitación en materia de Ética	Que los integrantes del Comité de Ética e Integridad desempeñen sus funciones correctamente	Promover la profesionalización de los integrantes del Comité	1 ^{er} Cuatrimestre		X	- Oficio de invitación - Constancias de participación	Artículos 3, 6 y 7 fracción XIX de los Lineamientos



No.	Tema o Rubro	Actividad/ Descripción	Objetivo	Meta	Cuatrimestre Programado para su cumplimiento	Actividad Permanente para el ejercicio fiscal		Medio de Verificación	Cumplimiento a objetivos o funciones
						Si	No		
29_2023	Capacitación	Solicitar a la Dirección de Recursos Humanos que se integren capacitaciones en materia de Ética e Integridad en el Programa Anual de Capacitación	Que el Programa Anual de Capacitación 2024 contemple capacitaciones en materia de ética e integridad	Promover los programas de capacitación y sensibilización en materia de ética e integridad	3 ^{er} Cuatrimestre		X	-Oficio dirigido a la Dirección de Recursos Humanos	Artículos 3 y 7 fracción XIV de los Lineamientos
30_2023	Video	Compartir el Video "Tamara: la niña sorda que quiere ser bailarina" al interior de las áreas	Sensibilizar a las personas servidoras públicas sobre la discapacidad auditiva	Fortalecer los valores de Igualdad y no discriminación en el servicio público	1 ^{er} Cuatrimestre	X		- Oficio de difusión del video - Evidencia Fotográfica	Artículos 3 y 7 fracción XV de los Lineamientos
31_2023	Entorno Ecológico	Generar una acción para promover el uso del correo electrónico como medio oficial de comunicación y para evitar el uso excesivo de papel y CD	Promover al interior de la Administración Pública Municipal la protección y conservación del medio ambiente	Generar conciencia de la optimización de los recursos materiales asignados al área, evitando su mal uso o desperdicio	1 ^{er} Cuatrimestre		X	- Evidencia de la acción realizada	Artículos 3 y 7 fracciones X y XV de los Lineamientos



No.	Tema o Rubro	Actividad/ Descripción	Objetivo	Meta	Cuatrimestre Programado para su cumplimiento	Actividad Permanente para el ejercicio fiscal		Medio de Verificación	Cumplimiento a objetivos o funciones
						Si	No		
32_2023	Actividad Didáctica	Compartir a las áreas el juego de los "Dados de la Integridad"	Generar actividades atractivas en la que participen todas las personas servidoras públicas	Destacar y promover aspectos éticos y de integridad en el servicio público	2 ^{do} al 3 ^{er} Cuatrimestre	X		- Evidencia Fotográfica	Artículos 3 punto 3 y 7 fracción V de los Lineamientos
33_2023	Actividad Didáctica	Compartir a las áreas el juego de "Serpientes y Escaleras"	Generar actividades atractivas en la que participen todas las personas servidoras públicas	Destacar y promover aspectos éticos y de integridad en el servicio público	2 ^{do} al 3 ^{er} Cuatrimestre	X		- Evidencia Fotográfica	Artículos 3 punto 3 y 7 fracción V de los Lineamientos
34_2023	Actividad Didáctica	Compartir a las áreas el juego de "Lotería"	Generar actividades atractivas en la que participen todas las personas servidoras públicas	Destacar y promover aspectos éticos y de integridad en el servicio público	2 ^{do} al 3 ^{er} Cuatrimestre	X		- Evidencia Fotográfica	Artículos 3 punto 3 y 7 fracción V de los Lineamientos
35_2023	Actividad Didáctica	Asignar mensualmente un precepto, para que las áreas realicen un periódico mural	Destacar la importancia de los Principios y Valores que forman parte de las Políticas de Integridad Institucional	Que las áreas participen activamente en las actividades desarrolladas por el Comité, promoviendo los principios y valores	1 ^{er} al 3 ^{er} Cuatrimestre	X		- Evidencia de la actividad desarrollada	Artículos 3 punto 3 y 7 fracciones V, VII y X de los Lineamientos



No.	Tema o Rubro	Actividad/ Descripción	Objetivo	Meta	Cuatrimestre Programado para su cumplimiento	Actividad Permanente para el ejercicio fiscal		Medio de Verificación	Cumplimiento a objetivos o funciones
						Si	No		
36_2023	Compromiso con la Integridad	Entregar "Pines Pro-Ética" a las personas servidoras públicas	Que las personas servidoras públicas refrenden su compromiso con la actuación ética e integra	Confirmar el compromiso con la actuación ética e integra en el servicio público	3 ^{er} Cuatrimestre		X	- Evidencia Fotográfica	Artículos 3, 7 fracciones V y X de los Lineamientos
37_2023	Compromiso con la Integridad	Integrar en la Carta Compromiso una leyenda en materia de obligaciones de transparencia	Fomentar el principio de transparencia en el sector público	Aceptación formal de las personas servidoras, de cumplir el principio de transparencia	1 ^{er} Cuatrimestre		X	- Carta Compromiso	Artículos 2 fracción II, 6 del Código de Ética, 6, 7 del Código de Conducta y 7 fracciones V, VII y X de los Lineamientos
38_2023	Compromiso con la Integridad	Aprobar la Carta Compromiso a que hacen referencia el Código de Ética y el Código de Conducta	Contar con un instrumento de Control Interno de aceptación formal de las Políticas de Integridad Institucional	Aceptación formal de las personas servidoras públicas de cumplir con el Código de Ética y de Conducta	1 ^{er} Cuatrimestre		X	- Acta de la Sesión del Comité, en la que se aprobó la Carta - Carta Compromiso	Artículos 2 fracción II, 6 del Código de Ética, 6, 7 del Código de Conducta y 7 fracciones V, VII y X de los Lineamientos



No.	Tema o Rubro	Actividad/ Descripción	Objetivo	Meta	Cuatrimestre Programado para su cumplimiento	Actividad Permanente para el ejercicio fiscal		Medio de Verificación	Cumplimiento a objetivos o funciones
						Si	No		
39_2023	Compromiso con la Integridad	Realizar una verificación de la recolección de Cartas Compromiso	Verificar que la Carta Compromiso sea recabada sin omisión alguna	Que TODAS las personas servidoras públicas suscriban la Carta Compromiso	2 ^{do} Cuatrimestre		X	- Acta de Verificación	Artículos 3 y 7 fracciones V, VII y X de los Lineamientos
40_2023	Compromiso con la Integridad	Realizar una acción que promueva el principio de "Lealtad" entre los elementos de seguridad pública	Promover el principio de "Lealtad" entre los elementos de seguridad pública	Que los elementos de seguridad pública actúen bajo el principio de lealtad durante sus funciones	2 ^{do} Cuatrimestre		X	- Evidencia de la Acción realizada	Artículos 3, 7 fracciones V, VII y X de los Lineamientos
41_2023	Compromiso con la Integridad	Aprobar el Manifiesto de Conocimiento para que los Particulares, - Proveedores y Contratistas-, lo suscriban	Prevenir que los particulares incurran en faltas administrativas graves	Promover una actuación ética e íntegra con los particulares y difundir entre estos las Políticas de Integridad Institucional	1 ^{er} Cuatrimestre		X	- Acta de la Sesión del Comité, en la que se aprobó el Manifiesto - Manifiesto	Artículos 3, 7 fracciones V, VII y X de los Lineamientos
42_2023	Compromiso con la Integridad	Que las Dependencias realicen un Decálogo de Compromisos	Fijar estándares para el buen desempeño de las actividades y funciones en cada área	Promover una actuación ética e íntegra en el servicio público	1 ^{er} Cuatrimestre		X	- Evidencia del Decálogo realizado	Artículos 3 y 7 fracciones V, VII y X de los Lineamientos



No.	Tema o Rubro	Actividad/ Descripción	Objetivo	Meta	Cuatrimestre Programado para su cumplimiento	Actividad Permanente para el ejercicio fiscal		Medio de Verificación	Cumplimiento a objetivos o funciones
						Si	No		
43_2023	Correcto uso de los bienes	Realizar una acción para sensibilizar a las personas servidoras públicas sobre el correcto uso de los bienes muebles e instrumentales	Fomentar el correcto uso del patrimonio público	Que se administren los recursos materiales con eficiencia y honradez para satisfacer los objetivos a los que están destinados	2 ^{do} Cuatrimestre		X	- Evidencia de la Acción realizada	Artículos 3, 7 fracciones V, VII y X de los Lineamientos
44_2023	Atención al público	Colocar Carteles de los Derechos al solicitar un servicio público, en las diferentes áreas	Que las personas usuarias conozcan cuáles son los derechos que tienen al solicitar un servicio público	Que en la prestación de trámites y en el otorgamiento de servicios, se atienda a las personas usuarias de forma respetuosa, eficiente, oportuna, responsable e imparcial	2 ^{do} Cuatrimestre		X	- Cartel - Evidencia Fotográfica de la colocación del cartel	Artículos 3, 7 fracciones V, VII y X de los Lineamientos
45_2023	Atención al público	Recordar a las áreas que deben usar su Gafete Institucional y tener a la vista su personificador que incluya el Código QR de "Evalúa mi servicio"	Continuar con la actividad denominada "Yo me Identifico" y "Encuesta de Satisfacción ciudadana" desarrolladas en el ejercicio fiscal 2022	Promover que todo el personal, tenga a la vista datos de identificación y conocer el grado de satisfacción y percepción de la ciudadanía	1 ^{er} Cuatrimestre		X	- Oficio recordatorio a las áreas	Artículos 3 y 7 fracción VIII de los Lineamientos



No.	Tema o Rubro	Actividad/ Descripción	Objetivo	Meta	Cuatrimestre Programado para su cumplimiento	Actividad Permanente para el ejercicio fiscal		Medio de Verificación	Cumplimiento a objetivos o funciones
						Si	No		
46_2023	Evaluación	Realizar una Encuesta Digital Anual a las personas servidoras públicas sobre su conocimiento de las Políticas de Integridad Institucional	Identificar si los personas servidoras públicas conocen el contenido de las Políticas de Integridad Institucional	Contar con un mecanismo para evaluar el conocimiento y el cumplimiento por parte de las personas servidoras públicas	3 ^{er} Cuatrimestre		X	- Informe de Resultados	Artículos 3 y 7 fracción VIII de los Lineamientos
47_2023	Evaluación	Compartir a las Dependencias los resultados obtenidos en las Encuesta Digital Anual y en la Encuesta de Satisfacción ciudadana	Que las Dependencias conozcan los resultados obtenidos en dichas actividades durante el año 2022	Que las áreas realicen las acciones que estimen pertinentes para mejorar sus resultados obtenidos en el año anterior	1 ^{er} Cuatrimestre		X	- Oficio en el que se turnan los resultados	Artículos 3 y 7 fracción VIII de los Lineamientos
48_2023	Reconocimiento de la Actuación Ética	Reconocer la actuación ética e íntegra de las áreas, mediante la entrega del "Galardón Municipal de Ética"	Otorgar reconocimiento a las dependencias que promuevan acciones en pro de la cultura de la ética y la integridad	Incentivar la actuación ética e íntegra de las áreas	3 ^{er} Cuatrimestre		X	- Evidencia fotográfica de la entrega del Reconocimiento	Artículos 3 y 7 fracción XVI de los Lineamientos



No.	Tema o Rubro	Actividad/ Descripción	Objetivo	Meta	Cuatrimestre Programado para su cumplimiento	Actividad Permanente para el ejercicio fiscal		Medio de Verificación	Cumplimiento a objetivos o funciones
						Si	No		
49_2023	Programa Anual de Trabajo	Que las áreas participen y propongan actividades para integrar el Programa Anual de Trabajo del año 2024	Fomentar la participación de las áreas en las actividades que desarrolla el Comité	Integrar el Programa Anual de Trabajo 2024	3 ^{er} Cuatrimestre		X	- Oficio de solicitud de propuestas - Propuestas de las áreas	Artículos 3, 7 fracción II, 18 y 19 de los Lineamientos
50_2023	Programa Anual de Trabajo	Discutir el Proyecto del Programa Anual de Trabajo del año 2024	Determinar el contenido del Programa Anual de Trabajo 2024	Aprobación del Programa Anual de Trabajo durante el primer trimestre del año 2024	3 ^{er} Cuatrimestre		X	-Acta de la Sesión del Comité, en la que se discuten los temas que integrarán el Programa Anual de Trabajo	Artículos 3, 7 fracción II, 18 y 19 de los Lineamientos